

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)	
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Instruções para preenchimento da Planilha	
1	Os modelos elaborados pela Administração de Planilha de Custos e Formação de Preços desta licitação encontram-se disponíveis, juntamente com o Edital, no site https://www.gov.br/compras/pt-br/ . Eles também podem ser solicitados pelo e-mail rf07.dipollicita@rfb.gov.br .
2	O uso das planilhas fornecidas pela Administração é obrigatório. Não serão aceitas outros modelos e outros formatos de planilhas.
3	Cada uma das planilhas é composta de várias abas. Todas as abas devem ser analisadas com atenção, mas a empresa deve preencher apenas as células com fundo azul . As demais células contêm valores fixos ou contêm fórmulas, e não devem ser alteradas pela empresa. Existe uma exceção a esta regra com relação ao PIS, COFINS E ISS. Se as alíquotas calculadas automaticamente para PIS, COFINS E ISS forem divergentes daquelas efetivamente pagas pela empresa, ela poderá alterar o valor dessas alíquotas, estando ciente de que deverá apresentar comprovação das alíquotas informadas.
3.1	Há células a serem preenchidas em várias abas da planilha. Desta forma, a empresa deve analisar todas as abas minuciosamente para garantir o seu completo preenchimento;
3.2	Algumas células possuem uma marca vermelha no seu canto superior direito. Isso significa que a célula tem uma observação. Passando o mouse sobre a célula, é possível ler a observação. As observações devem ser lidas com atenção;
3.3	A empresa não deve alterar a quantidade de dias úteis considerados por esta Administração, pois alterar esta quantidade faria com que algumas empresas concorressem com quantidade diferentes das outras, quebrando a isonomia do certame.
4	Na aba "Dados e Benefícios", no campo "regime tributário", a empresa deve digitar o seu regime tributário: "lucro real" ou "lucro presumido".
4.1	Caso a Administração não consiga comprovar por meio de consulta online o regime de tributação da licitante, a empresa deverá enviar o documento comprobatório, apresentando o recibo de entrega da Declaração de Informações Econômico-Fiscais da Pessoa Jurídica (DIPJ) ou outro documento expedido pela Secretaria da Receita Federal que comprove o regime de tributação adotado.
4.2	Independentemente do percentual do tributo que constar da planilha, no momento do pagamento dos serviços serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos pela legislação vigente.
5	A empresa deve ler atentamente e seguir as determinações a respeito das CCT paradigmas e dos custos mínimos relevantes constantes nos subitens 5.33.4; 5.33.5; 5.33.6 e 9.3 do Termo de Referência.
6	A empresa deverá indicar o Sindicato – Acordo Coletivo/Convenção Coletiva/Sentença Normativa, conforme disposto nos subitens 5.37, 5.38 e 5.39 do Termo de Referência. No que couber, ao preencher a planilha, a empresa deverá seguir o estabelecido no Acordo/Convenção/Sentença adotado;
7	Caso a empresa precise preencher as células intituladas 'Outros', deverá especificar o referido item;
8	A empresa não deve cotar os custos relativos a IRPJ e CSLL, conforme disposto no Acórdão TCU nº 950/2007;
9	No campo "Vale Transporte", na aba "Dados e Benefícios" está prevendo 1 condução de ida e 1 condução de volta. Esta quantidade deve ser mantida. O valor da tarifa pode variar se houver algum outro transporte público regular com outro valor. No decorrer do contrato, caso se verifique que a cotação da planilha da empresa está maior do que o efetivamente pago, será glosada a diferença. Caso a empresa tenha cotado a menor do que o necessário ela deverá arcar com o equívoco durante o contrato.
10	As empresas devem cotar o percentual relativo a Seguro Acidente de Trabalho – SAT e comprovar a alíquota informada na proposta mediante apresentação da GFIP.
11	Não é necessário contemplar intervalo intrajornada. Os profissionais devem fazer revezamento de forma a não deixar o posto vazio. Não haverá substituto para almoço e nem pagamento de intrajornada indenizatória.
12	A empresa deve observar os percentuais estabelecidos no Anexo XII da IN SEGES/MPDG n. 5/2017, no que couber.
13	Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo fornecedor, no prazo indicado pelo sistema, desde que não haja majoração do preço.
13.1	O ajuste de que trata este dispositivo se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas;
13	O valor do aviso prévio trabalhado será pago apenas no primeiro ano de contrato, por ser este período suficiente para o pagamento de todo o valor referente à redução da jornada de trabalho dos empregados dispensados ao final do período de vigência do contrato, conforme entendimento do órgão consultivo da AGU, com base nos acórdãos do Tribunal de Contas da união acerca do tema.

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)									
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo									
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ			
Nome da empresa:									
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
DEFINIÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO A CONTRATAR									
	Posto	Auxiliar de Escritório	Contínuo	Auxiliar de Almoxarifado	Copeira	Carregador	Motorista Categoria B	Motorista Categoria D	
	CBO	4110-05	4122-05	4141-05	5134-25	7832-10	7823-05	7823-10	
	Carga Horária Semanal	40	40	40	40	40	40	40	
QUANTIDADES A CONTRATAR POR LOCALIDADE									
ES	Unidade de Lotação do Posto	Cidade de Lotação do Posto	QUANTIDADES DE POSTOS						
	Centro Nacional de Cães de Faro (CNK9)	Vitória	0	0	0	0	0	0	2
	Alfândega da RFB em Vitória (ALF-VIT)	Vitória	5	0	1	1	0	2	1
	Delegacia da RFB em Vitória (DRF-VIT)	Vitória	5	1	1	1	2	0	1
Total de Postos na Cidade de Vitória			10	1	2	2	2	2	4
Total de Postos a Contratar no Item 1			23						
CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO - CCT									
POSTO	MUNICÍPIO DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	CCT PARADIGMA	CATEGORIA PROFISSIONAL DA CCT		ANO DE CELEBRAÇÃO	DATA BASE	PISO SALARIAL DA CATEGORIA		
Auxiliar de Escritório	Vitória	Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025	Auxiliar de escritório		2026	1 de Janeiro	R\$ 2.279,72		
Contínuo	Vitória	Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025	Mensageiro		2026	1 de Janeiro	R\$ 1.682,70		
Auxiliar de Almoxarifado	Vitória	Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025	Auxiliar de almoxarifado		2026	1 de Janeiro	R\$ 1.975,70		
Copeira	Vitória	Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025	Copeira		2026	1 de Janeiro	R\$ 1.682,70		
Carregador	Vitória	Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025	Auxiliar de serviços gerais convencional (como carregador)		2026	1 de Janeiro	R\$ 1.682,70		
Motorista B	Vitória	ES000241-2025	Motorista de Veículos Leves e Utilitários		2025	1 de Fevereiro	R\$ 2.649,26		
Motorista D	Vitória	ES000241-2025	Motorista de Caminhão com capacidade acima de 8.000 kg até 15.000 kg de cargas		2025	1 de Fevereiro	R\$ 3.135,33		

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)										
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo										
Nº da Licitação:			Processo Administrativo			Data da sessão			CNPJ	
Nome da empresa:										
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS										
DETALHAMENTO DA PROPOSTA COMERCIAL										
DURAÇÃO DO CONTRATO		ANOS	5							
		MESES	60							
ITEM	MUNICÍPIO	INFORMAÇÃO	Auxiliar de Escritório	Contínuo	Auxiliar de Almoxarifado	Copeira	Carregador	Motorista Categoria B	Motorista Categoria D	VALORES TOTAIS POR MUNICÍPIO
1	Vitória	Quantidade de Postos	10	1	2	2	2	2	4	23
		Valor Mensal por Posto	R\$ 6.516,66	R\$ 5.190,74	R\$ 5.853,37	R\$ 5.252,54	R\$ 5.818,31	R\$ 10.488,74	R\$ 11.589,68	R\$ 50.710,04
		Valor Mensal Total	R\$ 65.166,60	R\$ 5.190,74	R\$ 11.706,74	R\$ 10.505,08	R\$ 11.636,62	R\$ 20.977,48	R\$ 46.358,72	R\$ 171.541,98
		Valor Total para 12 meses	R\$ 781.999,20	R\$ 62.288,88	R\$ 140.480,88	R\$ 126.060,96	R\$ 139.639,44	R\$ 251.729,76	R\$ 556.304,64	R\$ 2.058.503,76
		Valor Total para a duração do contrato	R\$ 3.909.996,00	R\$ 311.444,40	R\$ 702.404,40	R\$ 630.304,80	R\$ 698.197,20	R\$ 1.258.648,80	R\$ 2.781.523,20	R\$ 10.292.518,80
	QUANTIDADE DE POSTOS TOTAL		10	1	2	2	2	2	4	23
	VALOR MENSAL TOTAL		R\$ 65.166,60	R\$ 5.190,74	R\$ 11.706,74	R\$ 10.505,08	R\$ 11.636,62	R\$ 20.977,48	R\$ 46.358,72	R\$ 171.541,98
	VALOR TOTAL POR TIPO DE POSTO PARA 12 MESES DE CONTRATO		R\$ 781.999,20	R\$ 62.288,88	R\$ 140.480,88	R\$ 126.060,96	R\$ 139.639,44	R\$ 251.729,76	R\$ 556.304,64	R\$ 2.058.503,76
	VALOR TOTAL POR TIPO DE POSTO PARA TODA A DURAÇÃO CONTRATUAL		R\$ 3.909.996,00	R\$ 311.444,40	R\$ 702.404,40	R\$ 630.304,80	R\$ 698.197,20	R\$ 1.258.648,80	R\$ 2.781.523,20	R\$ 10.292.518,80
	VALOR PARA TODA A DURAÇÃO CONTRATUAL - ITEM 1									R\$ 10.292.518,80

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)									
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo									
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ			
Nome da empresa:									
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Referência da Administração									
DADOS REFERENTES A BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS									
Quantidade de Dias Úteis no Mês para Efeito de Pagamento de Vale Transporte								21	
Município	CCT				AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	CONTÍNUO	COPEIRA	CARREGADOR
Vitória	Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025								
Benefício		VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO							
Tiquete Refeição		Valor	Desconto	Qtde de ticket por força da CCT	R\$ 506,66	R\$ 506,66	R\$ 506,66	R\$ 506,66	R\$ 506,66
		R\$ 23,87	R\$ 0,84	22					
Vale Transporte		Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 77,42	R\$ 95,66	R\$ 113,24	R\$ 113,24	R\$ 113,24
		R\$ 5,10	2						
Plano de Assistência Médica		Valor do Benefício			R\$ 110,17	R\$ 110,17	R\$ 110,17	R\$ 110,17	R\$ 110,17
Auxílio Creche		Valor do Benefício na CCT	Suplementação da IN SEGES/MGI 147/2026	Valor total do Benefício	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33
		R\$ 336,53	R\$ 190,11	R\$ 526,64					
		Percentual de Incidência		20%					
Seguro de Vida		Valor do Benefício			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
		R\$ 5,00							
Assistência Odontológica		Valor do Benefício			11,03	11,03	11,03	11,03	11,03
		R\$ 11,03							
Benefício Social e Amparo à Família		Valor do Benefício			8,40	8,40	8,40	8,40	8,40
		R\$ 8,40							
Município	CCT				MOTORISTA B	MOTORISTA D			
Vitória	ES000241-2025								
Benefício		VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO							
Ticket Refeição		Valor	Desconto	Qtde de ticket por força da CCT	R\$ 924,00		R\$ 924,00		
		R\$ 42,00	R\$ 0,00	22					
Cesta Básica		Valor do Benefício			R\$ 440,00		R\$ 440,00		
		R\$ 440,00							
Plano de Saúde		Valor do Benefício			R\$ 194,48		R\$ 194,48		
		R\$ 194,48							
Plano Odontológico		Valor do Benefício			R\$ 14,39		R\$ 14,39		
		R\$ 14,39							
Seguro de Vida		Valor do Benefício			R\$ 12,88		R\$ 12,88		
		R\$ 12,88							
Vale Transporte		Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 55,24		R\$ 26,08		
		R\$ 5,10	2						
Reembolso Creche (por força da IN SEGES/MGI 147/2026)		Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33		R\$ 105,33		
		R\$ 526,64		20%					
DADOS REFERENTES A CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO									
								ALÍQUOTA	
Custos Indiretos/Despesas Administrativas (esta rubrica deve considerar custos como luz, água, IPTU da sede, pessoal administrativo, material de escritório, preposto e seguros)								5,84%	
Lucro								5,50%	
Regime Tributário (A licitante deverá preencher de acordo com seu regime tributário: lucro real ou lucro presumido).								lucro real	
PIS								1,65%	
COFINS								7,60%	
Outros Tributos Federais (especificar)									
Outros Tributos (especificar)									
ISSQN – Vitória								5,00%	
Total de Alíquotas de Tributos – Vitória								14,25%	

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)																	
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo																	
Nº da Licitação:		Processo Administrativo					Data da sessão		CNPJ								
Nome da empresa:																	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS																	
DADOS REFERENTES A UNIFORMES																	
ITEM	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (MESES)	AUXILIAR DE ESCRITÓRIO		AUXILIAR DE ALMOXARIFADO		CONTÍNUO		COPEIRA		CARREGADOR		MOTORISTA B		MOTORISTA D		
			QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	
Calça comprida social azul escuro em microfibra	R\$ 27,00	4	2	R\$ 13,50	2	R\$ 13,50	2	R\$ 13,50	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 13,50	2	R\$ 13,50	
Calça de brim com elástico na cintura	R\$ 64,35	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 32,18	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Vestido (mulher) ou Calça comprida (se homem) azul escuro. Em caso de vestido, deverá ter a logomarca da empresa	R\$ 69,88	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 34,94	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Camisa social branca manga comprida em algodão com logomarca da empresa	R\$ 86,30	4	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15	0	R\$ 0,00	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15	
Camisa social branca manga curta em algodão com logomarca da empresa	R\$ 30,24	4	2	R\$ 15,12	2	R\$ 15,12	2	R\$ 15,12	2	R\$ 15,12	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Camisa polo com logomarca da empresa	R\$ 51,26	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 25,63	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Gravata	R\$ 43,07	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 21,54	2	R\$ 21,54	
Jaqueta ou Agasalho com logomarca da empresa	R\$ 164,64	6	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	2	R\$ 54,88	2	R\$ 54,88	
Touca branca	R\$ 11,50	3	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 3,83	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Avental branco	R\$ 17,68	3	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	3	R\$ 17,68	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Mangote	R\$ 43,00	12	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 3,58	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Par de sapatos sociais pretos	R\$ 123,04	4	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76	0	R\$ 0,00	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76	
Par de botinas com solado de borracha e ponteira de aço OU confeccionada em couro com biqueira de polipropileno e fechamento em elástico nas laterais com palmilha de montagem em EVA e solado em PU bidensidade bicolor	R\$ 58,66	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 14,67	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Par de meias sociais	R\$ 18,41	4	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	
Cinto social preto	R\$ 33,04	6	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	2	R\$ 11,01	2	R\$ 11,01	
Par de luvas raspa punho 20 cm	R\$ 21,32	3	0	R\$ 0,00	1	R\$ 7,11	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 7,11	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Cinto abdominal lombar	R\$ 45,29	12	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 3,77	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Óculos de Segurança	R\$ 11,30	6	0	R\$ 0,00	1	R\$ 1,88	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 1,88	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	
Crachá com cordão	R\$ 8,32	6	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	
Percentual Estimado de Perda			2%	R\$ 2,92	2%	R\$ 3,10	2%	R\$ 2,92	2%	R\$ 3,85	2%	R\$ 2,58	2%	R\$ 3,71	2%	R\$ 3,71	
CUSTO TOTAL UNITÁRIO MENSAL					R\$ 149,00		R\$ 158,17		R\$ 149,00		R\$ 196,46		R\$ 131,37		R\$ 189,15		R\$ 189,15
As peças devem atender aos desenhos expostos no Termo Referência																	

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ
Nome da empresa:						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO						
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO						
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS	5			
		MESES	60			
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Município:				VITÓRIA	
B	CCT Registrada:				Termo Aditivo ES0000026-2026 à CCT ES0000055-2025	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:				2026	
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):				Auxiliar de escritório	
E	Carga horária semanal:				40	
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-05	
G	Data base da categoria:				1 de Janeiro	
H	Piso salarial da categoria:				R\$ 2.279,72	
I	Unidade de medida:				Posto	
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtd de postos)				10	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Salário Base Mensal				R\$ 2.279,72	
B	Outros, se houver (especificar)					
C	Outros, se houver (especificar)					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 2.279,72	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
					VITÓRIA	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
				Aliquota	VALOR	
A	13º Salário			8,33%	R\$ 189,90	
B	Adicional de Férias			3,025%	R\$ 68,96	
TOTAL Submódulo 2.1				11,36%	R\$ 258,86	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições						
				Aliquota	VALOR	
A	INSS			20,00%	R\$ 455,94	
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 56,99	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP			3,00%	R\$ 68,39	
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 34,20	
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 22,80	
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 13,68	
G	INCRA			0,20%	R\$ 4,56	
H	FGTS			8,00%	R\$ 182,38	
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 838,94	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					VALOR	
A	Tiquete Refeição				R\$ 506,66	
B	Vale Transporte				R\$ 77,42	
C	Plano de Assistência Médica				R\$ 110,17	
D	Auxílio Creche				R\$ 105,33	
E	Seguro de Vida				R\$ 5,00	
F	Assistência Odontológica				R\$ 11,03	
G	Benefício Social e Amparo à Família				R\$ 8,40	
H	Outros, se houver (Especificar)					
I	Outros, se houver (Especificar)					
TOTAL Submódulo 2.3					R\$ 824,01	
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 1.921,81	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado			5,55%	R\$ 12,70	
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K73).						
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 1,02	
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K76).				R\$ 53,38	
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 19,64	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 91,19	
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 177,93	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 10,54
		100,00%	5	100,00%	5	
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,95
		9,22%	75	68,22%	4,7174	
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 35,96

		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,42
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,66
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,25
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,21
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,08
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,51
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,61
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,14
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 69,36
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 21,99
O	Férias				9,075%	R\$ 206,88
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 177,77
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 476,00
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada						
					VALOR	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2					R\$ 0,00	
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 476,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Uniformes					R\$ 149,00
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 149,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 5.004,46	Aliquota	R\$ 292,26
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 5.296,72	5,50%	R\$ 291,32
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 107,52
				COFINS	7,60%	R\$ 495,27
				OUTROS	0,00%	R\$ 0,00
		R\$ 5.588,04	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 325,83
			OUTROS		0,00%	R\$ 0,00
			Total de tributos			R\$ 928,62
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.512,20
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
					VITÓRIA	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.279,72
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.921,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 177,93
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 476,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 149,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.512,20
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 6.516,66	
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
					VITÓRIA	
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)					R\$ 6.516,66	
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)					1	
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)					R\$ 6.516,66	
QUANTIDADE DE POSTOS (D)					10	
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)					R\$ 65.166,60	
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL					R\$ 3.909.996,00	

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ
Nome da empresa:						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO						
CONTÍNUO						
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)	ANOS	5				
	MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Município:					VITÓRIA
B	CCT Registrada:					Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2026
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Mensageiro
E	Carga horária semanal:					40
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					4122-05
G	Data base da categoria:					1 de Janeiro
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 1.682,70
I	Unidade de medida:					Posto
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtd de postos)					1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Salário Base Mensal					R\$ 1.682,70
B	Outros, se houver (especificar)					
C	Outros, se houver (especificar)					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.682,70	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
					VITÓRIA	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
				Aliquota	VALOR	
A	13º Salário			8,33%	R\$ 140,17	
B	Adicional de Férias			3,025%	R\$ 50,90	
TOTAL Submódulo 2.1				11,36%	R\$ 191,07	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições						
				Aliquota	VALOR	
A	INSS			20,00%	R\$ 336,54	
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 42,07	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP			3,00%	R\$ 50,48	
D	SESC ou Sesi			1,50%	R\$ 25,24	
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 16,83	
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 10,10	
G	INCRA			0,20%	R\$ 3,37	
H	FGTS			8,00%	R\$ 134,62	
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 619,25	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					VALOR	
A	Tiquete Refeição				R\$ 506,66	
B	Vale Transporte				R\$ 113,24	
C	Plano de Assistência Médica				R\$ 110,17	
D	Auxílio Creche				R\$ 105,33	
E	Seguro de Vida				R\$ 5,00	
F	Assistência Odontológica				R\$ 11,03	
G	Benefício Social e Amparo à Família				R\$ 8,40	
H	Outros, se houver (Especificar)					
I	Outros, se houver (Especificar)					
TOTAL Submódulo 2.3					R\$ 859,83	
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 1.670,15	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado				R\$ 9,37	
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K73).				5,55%		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,75	
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K76).				R\$ 39,40	
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 14,50	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 67,31	
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 131,33	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,96
		100,00%	5	100,00%	5	
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,51
		9,22%	75	68,22%	4,7174	
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 27,14

		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,07
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,50
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,19
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,16
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,06
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,39
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,38
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,11
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 52,50
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 16,60
O	Férias				9,075%	R\$ 152,71
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 131,22
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 353,03
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
						VALOR
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 353,03
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Uniformes					R\$ 149,00
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 149,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
						VITÓRIA
					Aliquota	VALOR
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 3.986,21	5,84%	R\$ 232,79
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 4.219,00	5,50%	R\$ 232,05
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 85,65
				COFINS	7,60%	R\$ 394,50
				OUTROS	0,00%	R\$ 0,00
			Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 259,54
			OUTROS			
Total de tributos					R\$ 739,69	
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.204,53
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
						VITÓRIA
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.682,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.670,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 131,33
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 353,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 149,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.204,53
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 5.190,74
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
						VITÓRIA
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 5.190,74
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 5.190,74
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						1
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 5.190,74
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 311.444,40

PREGÃO SRRF07 N° 90006/ 2025 (UASG 170116)							
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo							
N° da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ	
Nome da empresa:							
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO							
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO							
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS	5				
		MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS							
A	Município:				VITÓRIA		
B	CCT Registrada:				Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:				2026		
D	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):				Auxiliar de almoxarifado		
E	Carga horária semanal:				40		
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4141-05		
G	Data base da categoria:				1 de Janeiro		
H	Piso salarial da categoria:				R\$ 1.975,70		
I	Unidade de medida:				Posto		
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtd de postos)				2		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
					VITÓRIA		
					VALOR		
A	Salário Base Mensal				R\$ 1.975,70		
B	Outros, se houver (especificar)						
C	Outros, se houver (especificar)						
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.975,70		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS							
					VITÓRIA		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias							
			Aliquota	VALOR			
A	13º Salário		8,33%	R\$ 164,58			
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 59,76			
TOTAL Submódulo 2.1			11,36%	R\$ 224,34			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições							
			Aliquota	VALOR			
A	INSS		20,00%	R\$ 395,14			
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 49,39			
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP		3,00%	R\$ 59,27			
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 29,64			
E	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 19,76			
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 11,85			
G	INCRA		0,20%	R\$ 3,95			
H	FGTS		8,00%	R\$ 158,06			
TOTAL Submódulo 2.2			36,80%	R\$ 727,06			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
					VALOR		
A	Tiquete Refeição				R\$ 506,66		
B	Vale Transporte				R\$ 95,66		
C	Plano de Assistência Médica				R\$ 110,17		
D	Auxílio Creche				R\$ 105,33		
E	Seguro de Vida				R\$ 5,00		
F	Assistência Odontológica				R\$ 11,03		
G	Benefício Social e Amparo à Família				R\$ 8,40		
H	Outros, se houver (Especificar)						
I	Outros, se houver (Especificar)						
TOTAL Submódulo 2.3					R\$ 842,25		
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 1.793,65		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO							
					VITÓRIA		
					VALOR		
A	Aviso Prévio Indenizado						
	Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K73).		5,55%		R\$ 11,00		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ 0,88				
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K76).		R\$ 46,26				
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 17,02				
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 79,03				
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 154,19		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
						VITÓRIA	
						VALOR	
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,23	
100,00%		5	100,00%	5			
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 8,70	
9,22%		75	68,22%	4,7174			
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 31,47	

		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,24
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,58
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,22
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,18
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,07
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,45
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 8,47
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,13
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 60,77
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 19,25
O	Férias				9,075%	R\$ 179,29
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 154,06
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 413,37
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
						VALOR
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 413,37
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Uniformes					R\$ 158,17
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 158,17
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
						VITÓRIA
					Aliquota	VALOR
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 4.495,08	5,84%	R\$ 262,51
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 4.757,59	5,50%	R\$ 261,67
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 96,58
				COFINS	7,60%	R\$ 444,86
				OUTROS	0,00%	R\$ 0,00
		R\$ 5.019,26	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 292,67
			OUTROS			0,00%
	Total de tributos					
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.358,29
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
						VITÓRIA
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.975,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.793,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 154,19
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 413,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 158,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.358,29
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 5.853,37
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
						VITÓRIA
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 5.853,37
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 5.853,37
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						2
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 11.706,74
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 702.404,40

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ
Nome da empresa:						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO						
COPEIRA						
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)	ANOS	5				
	MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Município:				VITÓRIA	
B	CCT Registrada:				Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:				2026	
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):				Copeira	
E	Carga horária semanal:				40	
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				5134-25	
G	Data base da categoria:				1 de Janeiro	
H	Piso salarial da categoria:				R\$ 1.682,70	
I	Unidade de medida:				Posto	
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtd de postos)				2	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Salário Base Mensal				R\$ 1.682,70	
B	Outros, se houver (especificar)					
C	Outros, se houver (especificar)					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.682,70	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
					VITÓRIA	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
			Aliquota	VALOR		
A	13º Salário		8,33%	R\$ 140,17		
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 50,90		
TOTAL Submódulo 2.1			11,36%	R\$ 191,07		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições						
			Aliquota	VALOR		
A	INSS		20,00%	R\$ 336,54		
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 42,07		
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP		3,00%	R\$ 50,48		
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 25,24		
E	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 16,83		
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 10,10		
G	INCRA		0,20%	R\$ 3,37		
H	FGTS		8,00%	R\$ 134,62		
TOTAL Submódulo 2.2			36,80%	R\$ 619,25		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
				VALOR		
A	Tiquete Refeição			R\$ 506,66		
B	Vale Transporte			R\$ 113,24		
C	Plano de Assistência Médica			R\$ 110,17		
D	Auxílio Creche			R\$ 105,33		
E	Seguro de Vida			R\$ 5,00		
F	Assistência Odontológica			R\$ 11,03		
G	Benefício Social e Amparo à Família			R\$ 8,40		
H	Outros, se houver (Especificar)					
I	Outros, se houver (Especificar)					
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 859,83		
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 1.670,15	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado			R\$ 9,37		
	Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CELULA K73).		5,55%			
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			R\$ 0,75		
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CELULA K76).			R\$ 39,40		
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			R\$ 14,50		
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado			R\$ 67,31		
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 131,33		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,96
		100,00%	5	100,00%	5	
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,51
		9,22%	75	68,22%	4,7174	
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 27,14

		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,07
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,50
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,19
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,16
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,06
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,39
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,38
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,11
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 52,50
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 16,60
O	Férias				9,075%	R\$ 152,71
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 131,22
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 353,03
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
						VALOR
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 353,03
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Uniformes					R\$ 196,46
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 196,46
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
						VITÓRIA
					Aliquota	VALOR
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 4.033,67	5,84%	R\$ 235,57
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 4.269,24	5,50%	R\$ 234,81
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 86,67
				COFINS	7,60%	R\$ 399,19
				OUTROS	0,00%	R\$ 0,00
			Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 262,63
			OUTROS		0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos						R\$ 748,49
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.218,87
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
						VITÓRIA
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.682,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.670,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 131,33
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 353,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 196,46
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.218,87
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 5.252,54
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
						VITÓRIA
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 5.252,54
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 5.252,54
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						2
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 10.505,08
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 630.304,80

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ
Nome da empresa:						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO						
CARREGADOR						
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)	ANOS	5				
	MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Município:			VITÓRIA		
B	CCT Registrada:			Termo Aditivo ES000026-2026 à CCT ES000055-2025		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			2026		
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):			Auxiliar de serviços gerais convencional (como carregador)		
E	Carga horária semanal:			40		
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			7832-10		
G	Data base da categoria:			1 de Janeiro		
H	Piso salarial da categoria:			R\$ 1.682,70		
I	Unidade de medida:			Posto		
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)			2		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
				VITÓRIA		
				VALOR		
A	Salário Base Mensal			R\$ 1.682,70		
B	Outros, se houver (especificar)					
C	Outros, se houver (especificar)					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO				R\$ 1.682,70		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
				VITÓRIA		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
				VALOR		
A	13º Salário		Aliquota	R\$ 140,17		
B	Adicional de Férias		3,025%	R\$ 50,90		
TOTAL Submódulo 2.1			11,36%	R\$ 191,07		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições						
				VALOR		
A	INSS		20,00%	R\$ 336,54		
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 42,07		
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP		3,00%	R\$ 50,48		
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 25,24		
E	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 16,83		
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 10,10		
G	INCRA		0,20%	R\$ 3,37		
H	FGTS		8,00%	R\$ 134,62		
TOTAL Submódulo 2.2			36,80%	R\$ 619,25		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
				VALOR		
A	Tiquete Refeição			R\$ 506,66		
B	Vale Transporte			R\$ 113,24		
C	Plano de Assistência Médica			R\$ 110,17		
D	Auxílio Creche			R\$ 105,33		
E	Seguro de Vida			R\$ 5,00		
F	Assistência Odontológica			R\$ 11,03		
G	Benefício Social e Amparo à Família			R\$ 8,40		
H	Previsão de Diárias (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as diárias serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma diária foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de diárias abaixo por zero)			R\$ 486,94		
	Qtde prevista de diárias	2				
	Valor do pernoite	R\$ 220,44				
	Valor do jantar	R\$ 23,03				
I	Outros, se houver (Especificar)					
J	Outros, se houver (Especificar)					
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 1.346,77		
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.157,09		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
				VITÓRIA		
				VALOR		
A	Aviso Prévio Indenizado			R\$ 9,37		
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CELULA K73).		5,55%				
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			R\$ 0,75		
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CELULA K76).			R\$ 39,40		
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado			R\$ 14,50		
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado			R\$ 67,31		
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 131,33		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
				VITÓRIA		
				VALOR		
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,31
		100,00%	5	100,00%	5	

B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 8,78
		9,22%	75	68,22%	4,7174	
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 31,75
		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,25
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,58
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,22
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,19
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,07
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,45
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,56
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,13
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 62,32
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 19,42
O	Férias			9,075%		R\$ 152,71
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário			7,80%		R\$ 131,22
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 365,67
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
					VALOR	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 365,67
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Uniformes					R\$ 131,37
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 131,37
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
					VITÓRIA	
					VALOR	
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 4.468,16	Aliquota	R\$ 260,94
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 4.729,10	5,50%	R\$ 260,10
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 96,00
				COFINS	7,60%	R\$ 442,19
		OUTROS		0,00%	R\$ 0,00	
		R\$ 4.989,20	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 290,92
			OUTROS	0,00%		R\$ 0,00
Total de tributos						R\$ 829,11
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.350,15
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
					VITÓRIA	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.682,70
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 2.157,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 131,33
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 365,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 131,37
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.350,15
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 5.818,31
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
					VITÓRIA	
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 5.818,31
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 5.818,31
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						2
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 11.636,62
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 698.197,20

PREGÃO SRRF07 N° 90006/ 2025 (UASG 170116)							
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo							
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ	
Nome da empresa:							
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO							
MOTORISTA CATEGORIA B							
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS	5				
		MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS							
A	Município:						VITÓRIA
B	CCT Registrada:						ES000241-2025
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2025
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):						Motorista de Veículos Leves e Utilitários
E	Carga horária semanal:						40
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						7823-05
G	Data base da categoria:						1 de Fevereiro
H	Piso salarial da categoria:						R\$ 2.649,26
I	Unidade de medida:						Posto
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)						2
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
						VITÓRIA	
						VALOR	
A	Salário Base Mensal					R\$ 2.649,26	
B	Previsão mensal de horas extras de segunda a sexta (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as horas extras serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma hora extra foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de horas ao lado por zero)				2	R\$ 42,15	
C	Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre as horas extras					R\$ 8,43	
D	Outros, se houver (especificar)						
E	Outros, se houver (especificar)						
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 2.699,84	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS							
						VITÓRIA	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias							
					Aliquota	VALOR	
A	13º Salário				8,33%	R\$ 224,90	
B	Adicional de Férias				3,025%	R\$ 81,67	
TOTAL Submódulo 2.1					11,36%	R\$ 306,57	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições							
					Aliquota	VALOR	
A	INSS				20,00%	R\$ 539,97	
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 67,50	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%	R\$ 81,00	
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 40,50	
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 27,00	
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 16,20	
G	INCRA				0,20%	R\$ 5,40	
H	FGTS				8,00%	R\$ 215,99	
TOTAL Submódulo 2.2					36,80%	R\$ 993,56	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
						VALOR	
A	Tiquete Refeição					R\$ 924,00	
B	Cesta Básica					R\$ 440,00	
C	Plano de Saúde					R\$ 194,48	
D	Plano Odontológico					R\$ 14,39	
E	Seguro de Vida					R\$ 12,88	
F	Vale Transporte					R\$ 55,24	
G	Reembolso Creche					R\$ 105,33	
H	Previsão de Diárias (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as diárias serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma diária foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de diárias abaixo por zero)					R\$ 1.298,55	
	Qtde prevista de diárias			5			
	Valor do pernoite			R\$ 217,71			
	Valor do jantar			R\$ 42,00			
I	Outros, se houver (Especificar)						
J	Outros, se houver (Especificar)						
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 3.044,87	
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 4.345,00	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO							
						VITÓRIA	
						VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado				5,55%	R\$ 15,04	
	Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período - LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K78.						
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					R\$ 1,20	
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período - LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K78.					R\$ 63,22	
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 23,26	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 107,99	
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 210,71	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
						VITÓRIA	

						VALOR
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 17,43
		100,00%	5	100,00%	5	
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 16,45
		9,22%	75	68,22%	4,7174	
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 59,47
		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 2,34
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,09
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,42
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,35
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,14
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,85
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 19,36
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,06
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,24
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 118,20
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 36,37
O	Férias				9,075%	R\$ 245,01
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 210,53
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 610,11
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
						VALOR
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 610,11
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Uniformes					R\$ 189,15
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 189,15
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
					Aliquota	VITÓRIA
					VALOR	
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 8.054,81	5,84%	R\$ 470,40
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 8.525,21	5,50%	R\$ 468,89
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 173,06
				COFINS	7,60%	R\$ 797,14
				OUTROS	0,00%	R\$ 0,00
			Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 524,44
		OUTROS	0,00%	R\$ 0,00		
Total de tributos						R\$ 1.494,64
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 2.433,93
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
						VITÓRIA
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.699,84
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 4.345,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 210,71
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 610,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 189,15
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 2.433,93
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 10.488,74
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo						
						VITÓRIA
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)					R\$ 10.488,74	
QTE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)					1	
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)					R\$ 10.488,74	
QUANTIDADE DE POSTOS (D)					2	
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 20.977,48
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 1.258.648,80

PREGÃO SRRF07 N° 90006/ 2025 (UASG 170116)							
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo							
N° da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ	
Nome da empresa:							
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO							
MOTORISTA CATEGORIA D							
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS	5				
		MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS							
A	Município:					VITÓRIA	
B	CCT Registrada:					ES000241-2025	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025	
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Motorista de Caminhão com capacidade acima de 8.000 kg até 15.000 kg de cargas	
E	Carga horária semanal:					40	
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7823-10	
G	Data base da categoria:					1 de Fevereiro	
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 3.135,33	
I	Unidade de medida:					Posto	
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					4	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
						VITÓRIA	
						VALOR	
A	Salário Base Mensal				R\$ 3.135,33		
B	Previsão mensal de horas extras de segunda a sexta (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as horas extras serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma hora extra foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de horas ao lado por zero)				2	R\$ 49,88	
C	Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre as horas extras				R\$ 9,98		
D	Outros, se houver (especificar)						
E	Outros, se houver (especificar)						
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 3.195,19	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS							
						VITÓRIA	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias							
						Aliquota	VALOR
A	13º Salário				8,33%		R\$ 266,16
B	Adicional de Férias				3,025%		R\$ 96,65
TOTAL Submódulo 2.1						11,36%	R\$ 362,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições							
						Aliquota	VALOR
A	INSS				20,00%		R\$ 639,04
B	Salário Educação				2,50%		R\$ 79,88
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%		R\$ 95,86
D	SESC ou Sesi				1,50%		R\$ 47,93
E	SENAI ou SENAC				1,00%		R\$ 31,95
F	SEBRAE				0,60%		R\$ 19,17
G	INCRA				0,20%		R\$ 6,39
H	FGTS				8,00%		R\$ 255,62
TOTAL Submódulo 2.2						36,80%	R\$ 1.175,84
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
						VALOR	
A	Tiquete Refeição				R\$ 924,00		
B	Cesta Básica				R\$ 440,00		
C	Plano de Saúde				R\$ 194,48		
D	Plano Odontológico				R\$ 14,39		
E	Seguro de Vida				R\$ 12,88		
F	Vale Transporte				R\$ 26,08		
G	Reembolso Creche				R\$ 105,33		
H	Previsão de Diárias (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as diárias serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma diária foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de diárias abaixo por zero)				R\$ 1.298,55		
	Qtde prevista de diárias		5				
	Valor do pernoite		R\$ 217,71				
	Valor do jantar		R\$ 42,00				
I	Outros, se houver (Especificar)						
J	Outros, se houver (Especificar)						
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 3.015,71	
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 4.554,36	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO							
						VITÓRIA	
						VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado				5,55%		R\$ 17,80
	Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período - LER ANOTAÇÃO NA CELULA K78.						
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 1,42		
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período - LER ANOTAÇÃO NA CELULA K78.				R\$ 74,82		
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 27,53		
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 127,81		
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 249,38	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
						VITÓRIA	

						VALOR
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 19,58
		100,00%	5	100,00%	5	
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 18,47
		9,22%	75	68,22%	4,7174	
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 66,79
		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 2,63
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,22
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,47
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,39
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,16
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,96
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 21,22
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,06
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,27
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 132,22
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 40,85
O	Férias				9,075%	R\$ 289,96
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 249,16
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 712,19
Submódulo 4.2 - Substituto na Intradornada						
						VALOR
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 712,19
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Uniformes					R\$ 189,15
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 189,15
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
						VITÓRIA
						VALOR
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 8.900,27	Aliquota 5,84%	R\$ 519,78
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 9.420,05	5,50%	R\$ 518,10
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 191,23
				COFINS	7,60%	R\$ 880,82
		OUTROS		0,00%	R\$ 0,00	
		R\$ 9.938,15	Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 579,48
			OUTROS		0,00%	R\$ 0,00
Total de tributos						R\$ 1.651,53
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 2.689,41
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
						VITÓRIA
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 3.195,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 4.554,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 249,38
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 712,19
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 189,15
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 2.689,41
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 11.589,68
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
0						
						VITÓRIA
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 11.589,68
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 11.589,68
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						4
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 46.358,72
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 2.781.523,20

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)	
Contratação de serviços de apoio administrativo e operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil do Estado do Espírito Santo	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Instruções para preenchimento da Planilha	
1	Os modelos elaborados pela Administração de Planilha de Custos e Formação de Preços desta licitação encontram-se disponíveis, juntamente com o Edital, no site https://www.gov.br/compras/pt-br/ . Eles também podem ser solicitados pelo e-mail rf07.dipollicita@rfb.gov.br .
2	O uso das planilhas fornecidas pela Administração é obrigatório. Não serão aceitas outros modelos e outros formatos de planilhas.
3	Cada uma das planilhas é composta de várias abas. Todas as abas devem ser analisadas com atenção, mas a empresa deve preencher apenas as células com fundo azul . As demais células contêm valores fixos ou contêm fórmulas, e não devem ser alteradas pela empresa. Existe uma exceção a esta regra com relação ao PIS, COFINS E ISS. Se as alíquotas calculadas automaticamente para PIS, COFINS E ISS forem divergentes daquelas efetivamente pagas pela empresa, ela poderá alterar o valor dessas alíquotass, estando ciente de que deverá apresentar comprovação das alíquotas informadas.
3.1	Há células a serem preenchidas em várias abas da planilha. Desta forma, a empresa deve analisar todas as abas minuciosamente para garantir o seu completo preenchimento;
3.2	Algumas células possuem uma marca vermelha no seu canto superior direito. Isso significa que a célula tem uma observação. Passando o mouse sobre a célula, é possível ler a observação. As observações devem ser lidas com atenção;
3.3	A empresa não deve alterar a quantidade de dias úteis considerados por esta Administração, pois alterar esta quantidade faria com que algumas empresas concorressem com quantidade diferentes das outras, quebrando a isonomia do certame.
4	Na aba “Dados e Benefícios”, no campo “regime tributário”, a empresa deve digitar o seu regime tributário: “lucro real” ou “lucro presumido”.
4.1	Caso a Administração não consiga comprovar por meio de consulta online o regime de tributação da licitante, a empresa deverá enviar o documento comprobatório, apresentando o recibo de entrega da Declaração de Informações Econômico-Fiscais da Pessoa Jurídica (DIPJ) ou outro documento expedido pela Secretaria da Receita Federal que comprove o regime de tributação adotado.
4.2	Independentemente do percentual do tributo que constar da planilha, no momento do pagamento dos serviços serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos pela legislação vigente.
5	A empresa deve ler atentamente e seguir as determinações a respeito das CCT paradigmas e dos custos mínimos relevantes constantes nos subitens 5.33.4; 5.33.5; 5.33.6 e 9.3 do Termo de Referência.
6	A empresa deverá indicar o Sindicato – Acordo Coletivo/Convenção Coletiva/Sentença Normativa, conforme disposto nos subitens 5.37, 5.38 e 5.39 do Termo de Referência. No que couber, ao preencher a planilha, a empresa deverá seguir o estabelecido no Acordo/Convenção/Sentença adotado;
7	Caso a empresa precise preencher as células intituladas 'Outros', deverá especificar o referido item;
8	A empresa não deve cotar os custos relativos a IRPJ e CSLL, conforme disposto no Acórdão TCU nº 950/2007);
9	No campo “Vale Transporte”, na aba “Dados e Benefícios” está prevendo 1 condução de ida e 1 condução de volta. Esta quantidade deve ser mantida. O valor da tarifa pode variar se houver algum outro transporte público regular com outro valor. No decorrer do contrato, caso se verifique que a cotação da planilha da empresa está maior do que o efeivamente pago, será glosada a diferença. Caso a empresa tenha cotado a menor do que o necessário ela deverá arcar com o equívoco durante o contrato.
10	As empresas devem cotar o percentual relativo a Seguro Acidente de Trabalho – SAT e comprovar a alíquota informada na proposta mediante apresentação da GFIP.
11	Não é necessário contemplar intervalo intrajornada. Os profissionais devem fazer revezamento de forma a não deixar o posto vazio. Não haverá substituto para almoço e nem pagamento de intrajornada indenizatória.
12	A empresa deve observar os percentuais estabelecidos no Anexo XII da IN SEGES/MPDG n. 5/2017, no que couber.
13	Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo fornecedor, no prazo indicado pelo sistema, desde que não haja majoração do preço.
13.1	O ajuste de que trata este dispositivo se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas;
13	O valor do aviso prévio trabalhado será pago apenas no primeiro ano de contrato, por ser este período suficiente para o pagamento de todo o valor referente à redução da jornada de trabalho dos empregados dispensados ao final do período de vigência do contrato, conforme entendimento do órgão consultivo da AGU, com base nos acórdãos do Tribunal de Contas da união acerca do tema.

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)								
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)								
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ		
Nome da empresa:								
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS								
DEFINIÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO A CONTRATAR								
	Posto	Auxiliar de Escritório	Auxiliar de Almoxarifado	Copeira	Carregador	Motorista Categoria B	Motorista Categoria D	
	CBO	4110-05	4141-05	5134-25	7832-10	7823-05	7823-10	
	Carga Horária Semanal	40	40	40	40	40	40	
QUANTIDADES A CONTRATAR POR LOCALIDADE								
UNIDADES DA DRF-NIT	Unidade de Lotação do Posto	Cidade de Lotação do Posto	QUANTIDADES DE POSTOS					
	Delegacia da RFB em Niterói (DRF-NIT)	Niterói	6	1	1	2	1	1
	Inspetoria da RFB em Campos dos Goitacazes (IRF-CGZ)	Campos dos Goitacazes	3	0	1	2	0	2
	Inspetoria da RFB em Macaé (IRF-MCE)	Macaé	2	0	1	1	1	0
Total de Postos nas Unidades da DRF-NIT			11	1	3	5	2	3
Total de Postos a Contratar no Item 1			25					
CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO - CCT								
POSTO	MUNICÍPIO DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS		CCT PARADIGMA	CATEGORIA PROFISSIONAL DA CCT		ANO DE CELEBRAÇÃO	DATA BASE	PISO SALARIAL DA CATEGORIA
Auxiliar de Escritório	Niterói		RJ001105-2025	Auxiliar de Escritório		2025	1 de março	R\$ 2.123,33
	Campos dos Goitacazes		RJ001253-2025	Auxiliar de Escritório		2025	1 de março	R\$ 2.123,24
	Macaé		RJ001253-2025	Auxiliar de Escritório		2025	1 de março	R\$ 2.123,24
Auxiliar de Almoxarifado	Niterói		RJ001105-2025	Auxiliar de Almoxarife		2025	1 de março	R\$ 1.837,88
Copeira	Niterói		RJ001105-2025	Copeira		2025	1 de março	R\$ 1.730,75
	Campos dos Goitacazes		RJ001253-2025	Copeira		2025	1 de março	R\$ 1.730,75
	Macaé		RJ001253-2025	Copeira		2025	1 de março	R\$ 1.730,75
Carregador	Niterói		RJ001105-2025	Montador/Remanejador		2025	1 de março	R\$ 1.730,75
	Campos dos Goitacazes		RJ001253-2025	Montador/Remanejador		2025	1 de março	R\$ 1.730,75
	Macaé		RJ001253-2025	Montador/Remanejador		2025	1 de março	R\$ 1.730,75
Motorista B	Niterói		RJ001105-2025	Motorista de Carro Leve		2025	1 de março	R\$ 2.874,07
	Macaé		RJ001253-2025	Condutor de Veículos		2025	1 de março	R\$ 1.921,15
Motorista D	Niterói		RJ001105-2025	Motorista de Carro Leve		2025	1 de março	R\$ 2.874,07
	Campos dos Goitacazes		RJ001253-2025	Condutor de Veículos		2025	1 de março	R\$ 1.921,15

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)										
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)										
Nº da Licitação:			Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ			
Nome da empresa:										
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS										
DETALHAMENTO DA PROPOSTA COMERCIAL										
DURAÇÃO DO CONTRATO		ANOS	5							
		MESES	60							
ITEM	MUNICÍPIO	INFORMAÇÃO	Auxiliar de Escritório	Auxiliar de Almoxarifado	Copeira	Carregador	Motorista Categoria B	Motorista Categoria D	VALORES TOTAIS POR MUNICÍPIO	
2	Niteroi	Quantidade de Postos	6	1	1	2	1	1	12	
		Valor Mensal por Posto	R\$ 5.938,36	R\$ 5.316,35	R\$ 5.128,22	R\$ 5.692,60	R\$ 9.389,13	R\$ 9.389,13	R\$ 40.853,79	
		Valor Mensal Total	R\$ 35.630,16	R\$ 5.316,35	R\$ 5.128,22	R\$ 11.385,20	R\$ 9.389,13	R\$ 9.389,13	R\$ 76.238,19	
		Valor Total para 12 meses	R\$ 427.561,92	R\$ 63.796,20	R\$ 61.538,64	R\$ 136.622,40	R\$ 112.669,56	R\$ 112.669,56	R\$ 914.858,28	
		Valor Total para a duração do contrato	R\$ 2.137.809,60	R\$ 318.981,00	R\$ 307.693,20	R\$ 683.112,00	R\$ 563.347,80	R\$ 563.347,80	R\$ 4.574.291,40	
	Campos dos Goitacazes	Quantidade de Postos	3		1	2		2	8	
		Valor Mensal por Posto	R\$ 5.886,23		R\$ 5.076,27	R\$ 5.640,64		R\$ 7.184,84	R\$ 23.787,98	
		Valor Mensal Total	R\$ 17.658,69		R\$ 5.076,27	R\$ 11.281,28		R\$ 14.369,68	R\$ 48.385,92	
		Valor Total para 12 meses	R\$ 211.904,28		R\$ 60.915,24	R\$ 135.375,36		R\$ 172.436,16	R\$ 580.631,04	
		Valor Total para a duração do contrato	R\$ 1.059.521,40		R\$ 304.576,20	R\$ 676.876,80		R\$ 862.180,80	R\$ 2.903.155,20	
	Macaé	Quantidade de Postos	2		1	1	1		5	
		Valor Mensal por Posto	R\$ 5.793,15		R\$ 4.962,21	R\$ 5.520,07	R\$ 7.061,17		R\$ 23.336,60	
		Valor Mensal Total	R\$ 11.586,30		R\$ 4.962,21	R\$ 5.520,07	R\$ 7.061,17		R\$ 29.129,75	
		Valor Total para 12 meses	R\$ 139.035,60		R\$ 59.546,52	R\$ 66.240,84	R\$ 84.734,04		R\$ 349.557,00	
		Valor Total para a duração do contrato	R\$ 695.178,00		R\$ 297.732,60	R\$ 331.204,20	R\$ 423.670,20		R\$ 1.747.785,00	
	QUANTIDADE DE POSTOS TOTAL			11	1	3	5	2	3	25
	VALOR MENSAL TOTAL			R\$ 64.875,15	R\$ 5.316,35	R\$ 15.166,70	R\$ 28.186,55	R\$ 16.450,30	R\$ 23.758,81	R\$ 153.753,86
	VALOR TOTAL POR TIPO DE POSTO PARA 12 MESES DE CONTRATO			R\$ 778.501,80	R\$ 63.796,20	R\$ 182.000,40	R\$ 338.238,60	R\$ 197.403,60	R\$ 285.105,72	R\$ 1.845.046,32
	VALOR TOTAL POR TIPO DE POSTO PARA TODA A DURAÇÃO CONTRATUAL			R\$ 3.892.509,00	R\$ 318.981,00	R\$ 910.002,00	R\$ 1.691.193,00	R\$ 987.018,00	R\$ 1.425.528,60	R\$ 9.225.231,60
	VALOR PARA TODA A DURAÇÃO CONTRATUAL - ITEM 2						R\$ 9.225.231,60			

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)

Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)

Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão	CNPJ	
------------------	--	-------------------------	--	----------------	------	--

Nome da empresa:	
------------------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Referência da Administração

DADOS REFERENTES A BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

Quantidade de Dias Úteis no Mês para Efeito de Pagamento de Vale Transporte e Vale Alimentação	21
--	----

Município	CCT			AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	COPEIRA	CARREGADOR
Niterói	RJ001105-2025						
Benefício				VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO			
Auxílio Alimentação	Valor		Desconto	R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50
	R\$ 25,00		R\$ 2,50				
Vale Transporte	Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 59,50	R\$ 76,63	R\$ 83,06	R\$ 83,06
	R\$ 4,45	2					
Benefício Social Familiar	Valor do Benefício			21,60	21,60	21,60	21,60
	R\$ 21,60						
Reembolso Creche (por força da IN SEGES/MGI 147/2026)	Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33
	R\$ 526,64		20%				

Município	CCT			MOTORISTA B	MOTORISTA D
Niterói	RJ001105-2025				
Benefício				VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO	
Auxílio Alimentação	Valor		Desconto	R\$ 472,50	R\$ 472,50
	R\$ 25,00		R\$ 2,50		
Vale Transporte	Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 14,46	R\$ 14,46
	R\$ 4,45	2			
Benefício Social Familiar	Valor do Benefício			21,60	21,60
	R\$ 21,60				
Reembolso Creche (por força da IN SEGES/MGI 147/2026)	Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33	R\$ 105,33
	R\$ 526,64		20%		

Município	CCT			AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	COPEIRA	CARREGADOR
Campos dos Goitacazes	RJ001253-2025			VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO		
Benefício						
Auxílio Alimentação	Valor		Desconto	R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50
	R\$ 25,00		R\$ 2,50			
Vale Transporte	Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 19,61	R\$ 43,16	R\$ 43,16
	R\$ 3,50	2				
Benefício Social Familiar	Valor do Benefício			21,60	21,60	21,60
	R\$ 21,60					
Reembolso Creche (por força da IN SEGES/MGI 147/2026)	Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33
	R\$ 526,64		20%			

Município	CCT			MOTORISTA D
Campos dos Goitacazes	RJ001253-2025			VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO
Benefício				
Auxílio Alimentação	Valor		Desconto	R\$ 472,50
	R\$ 25,00		R\$ 2,50	
Vale Transporte	Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 31,73
	R\$ 3,50	2		
Benefício Social Familiar	Valor do Benefício			21,60
	R\$ 21,60			
Reembolso Creche (por força da IN 123/2025)	Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33

SEGES/MGI 147/2026)	R\$ 526,64	20%	
---------------------	------------	-----	--

Município	CCT			AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	COPEIRA	CARREGADOR
Macaé	RJ001253-2025			VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO		
Benefício						
Auxílio Alimentação	Valor		Desconto	R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50
	R\$ 25,00		R\$ 2,50			
Vale Transporte	Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	R\$ 1,00	2				
Benefício Social Familiar	Valor do Benefício			21,60	21,60	21,60
	R\$ 21,60					
Reembolso Creche (por força da IN SEGES/MGI 147/2026)	Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33
	R\$ 526,64		20%			

Município	CCT			MOTORISTA B
Macaé	RJ001253-2025			VALOR FINAL NA PLANILHA DO POSTO
Benefício				
Auxílio Alimentação	Valor		Desconto	R\$ 472,50
	R\$ 25,00		R\$ 2,50	
Vale Transporte	Valor da Tarifa	Qtde de Bilhetes		R\$ 0,00
	R\$ 1,00	2		
Benefício Social Familiar	Valor do Benefício			21,60
	R\$ 21,60			
Reembolso Creche (por força da IN SEGES/MGI 147/2026)	Valor do Benefício		Percentual de Incidência	R\$ 105,33
	R\$ 526,64		20%	

DADOS REFERENTES A CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	ALÍQUOTA
Custos Indiretos/Despesas Administrativas (esta rubrica deve considerar custos como luz, água. IPTU da sede, pessoal administrativo, material de escritório, preposto e seguros)	5,84%
Lucro	5,50%
Regime Tributário (A licitante deverá preencher de acordo com seu regime tributário: lucro real ou lucro presumido).	lucro real
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
Outros Tributos Federais (especificar)	
Outros Tributos (especificar)	
ISSQN – Niterói	5,00%
Total de Alíquotas de Tributos - Niterói	14,25%
ISSQN – Campos dos Goytacazes	5,00%
Total de Alíquotas de Tributos - Campos dos Goytacazes	14,25%
ISSQN – Macaé	4,00%
Total de Alíquotas de Tributos - Macaé	13,25%

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)														
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)														
Nº da Licitação:		Processo Administrativo							CNPJ					
Nome da empresa:														
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS														
DADOS REFERENTES A UNIFORMES														
ITEM	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (MESES)	AUXILIAR DE ESCRITÓRIO		AUXILIAR DE ALMOXARIFADO		COPEIRA		CARREGADOR		MOTORISTA B		MOTORISTA D	
			QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL	QTDE	CUSTO MENSAL
Calça comprida social azul escuro em microfibra	R\$ 27,00	4	2	R\$ 13,50	2	R\$ 13,50	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 13,50	2	R\$ 13,50
Calça de brim com elástico na cintura	R\$ 64,35	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 32,18	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Vestido (mulher) ou Calça comprida (se homem) azul escuro. Em caso de vestido, deverá ter a logomarca da empresa	R\$ 69,88	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 34,94	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Camisa social branca manga comprida em algodão com logomarca da empresa	R\$ 86,30	4	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15	0	R\$ 0,00	2	R\$ 43,15	2	R\$ 43,15
Camisa social branca manga curta em algodão com logomarca da empresa	R\$ 30,24	4	2	R\$ 15,12	2	R\$ 15,12	2	R\$ 15,12	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Camisa polo com logomarca da empresa	R\$ 51,26	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 25,63	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Gravata	R\$ 43,07	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 21,54	2	R\$ 21,54
Jaqueta ou Agasalho com logomarca da empresa	R\$ 164,64	6	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	1	R\$ 27,44	2	R\$ 54,88	2	R\$ 54,88
Touca branca	R\$ 11,50	3	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 3,83	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Avental branco	R\$ 17,68	3	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	3	R\$ 17,68	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Mangote	R\$ 43,00	12	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 3,58	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Par de sapatos sociais pretos	R\$ 123,04	4	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76	0	R\$ 0,00	1	R\$ 30,76	1	R\$ 30,76
Par de botinas com solado de borracha e ponteira de aço OU confeccionada em couro com biqueira de polipropileno e fechamento em elástico nas laterais com palmilha de montagem em EVA e solado em PU bidensidade bicolor	R\$ 58,66	4	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 14,67	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Par de meias sociais	R\$ 18,41	4	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21	2	R\$ 9,21
Cinto social preto	R\$ 33,04	6	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	1	R\$ 5,51	2	R\$ 11,01	2	R\$ 11,01
Par de luvas raspa punho 20 cm	R\$ 21,32	3	0	R\$ 0,00	1	R\$ 7,11	0	R\$ 0,00	1	R\$ 7,11	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Cinto abdominal lombar	R\$ 45,29	12	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	1	R\$ 3,77	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Óculos de Segurança	R\$ 11,30	6	0	R\$ 0,00	1	R\$ 1,88	0	R\$ 0,00	1	R\$ 1,88	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Crachá com cordão	R\$ 8,32	6	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39	1	R\$ 1,39
Percentual Estimado de Perda			2%	R\$ 2,92	2%	R\$ 3,10	2%	R\$ 3,85	2%	R\$ 2,58	2%	R\$ 3,71	2%	R\$ 3,71
CUSTO TOTAL UNITÁRIO MENSAL				R\$ 149,00		R\$ 158,17		R\$ 196,46		R\$ 131,37		R\$ 189,15		R\$ 189,15
As peças devem atender aos desenhos expostos no Termo Referência														

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)										
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)										
Nº da Licitação:			Processo Administrativo			Data da sessão			CNPJ	
Nome da empresa:										
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO										
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO										
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS	5							
		MESES	60							
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS										
A	Município:					NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
B	CCT Registrada:					RJ001105-2025	RJ001253-2025	RJ001253-2025		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025	2025	2025		
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Auxiliar de Escritório	Auxiliar de Escritório	Auxiliar de Escritório		
E	Carga horária semanal:					40	40	40		
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					4110-05	4110-05	4110-05		
G	Data base da categoria:					1 de março	1 de março	1 de março		
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 2.123,33	R\$ 2.123,24	R\$ 2.123,24		
I	Unidade de medida:					Posto	Posto	Posto		
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					6	3	2		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Salário Base Mensal					R\$ 2.123,33	R\$ 2.123,24	R\$ 2.123,24		
B	Outros, se houver (especificar)									
C	Outros, se houver (especificar)									
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 2.123,33	R\$ 2.123,24	R\$ 2.123,24		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias										
					Aliquota	VALOR	VALOR	VALOR		
A	13º Salário				8,33%	R\$ 176,87	R\$ 176,87	R\$ 176,87		
B	Adicional de Férias				3,025%	R\$ 64,23	R\$ 64,23	R\$ 64,23		
TOTAL Submódulo 2.1					11,36%	R\$ 241,10	R\$ 241,10	R\$ 241,10		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições										
					Aliquota	VALOR	VALOR	VALOR		
A	INSS				20,00%	R\$ 424,67	R\$ 424,65	R\$ 424,65		
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 53,08	R\$ 53,08	R\$ 53,08		
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%	R\$ 63,70	R\$ 63,70	R\$ 63,70		
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 31,85	R\$ 31,85	R\$ 31,85		
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 21,23	R\$ 21,23	R\$ 21,23		
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 12,74	R\$ 12,74	R\$ 12,74		
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,25	R\$ 4,25	R\$ 4,25		
H	FGTS				8,00%	R\$ 169,87	R\$ 169,86	R\$ 169,86		
TOTAL Submódulo 2.2					36,80%	R\$ 781,39	R\$ 781,36	R\$ 781,36		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários										
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Auxílio Alimentação					R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50		
B	Vale Transporte					R\$ 59,50	R\$ 19,61	R\$ 0,00		
C	Benefício Social Familiar					R\$ 21,60	R\$ 21,60	R\$ 21,60		
D	Reembolso Creche					R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33		
E	Outros, se houver (Especificar)									
F	Outros, se houver (Especificar)									
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 658,93	R\$ 619,04	R\$ 599,43		
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 1.681,42	R\$ 1.641,50	R\$ 1.621,89		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Aviso Prévio Indenizado Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CELULA N69).					5,55%	R\$ 11,83	R\$ 11,83	R\$ 11,83	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,95	R\$ 0,95	R\$ 0,95	
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CELULA N72).						R\$ 49,72	R\$ 49,72	R\$ 49,72	
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 18,30	R\$ 18,30	R\$ 18,30	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 84,93	R\$ 84,93	R\$ 84,93	
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 165,73	R\$ 165,73	R\$ 165,73		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,55	R\$ 9,55	R\$ 9,55		
100,00%		5	100,00%	5						
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,01	R\$ 9,01	R\$ 9,01		
9,22%		75	68,22%	4,7174						
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 32,58	R\$ 32,58	R\$ 32,58		
100,00%		25	68,22%	17,055						
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,28	R\$ 1,28	R\$ 1,28		
13,44%		5	100,00%	0,672						
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,60	R\$ 0,60	R\$ 0,60		
3,05%		15	68,22%	0,3121						
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,23	R\$ 0,23	R\$ 0,23		
1,18%		15	68,22%	0,1207						
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,19	R\$ 0,19	R\$ 0,19		
2,00%		5	100,00%	0,1						
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,08	R\$ 0,08	R\$ 0,08		
0,40%		10	100,00%	0,04						
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,47	R\$ 0,47	R\$ 0,47		
1,43%		25	68,22%	0,2439						
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 8,52	R\$ 8,52	R\$ 8,52		
1,97%		600	68,22%	8,0636						
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03		
0,16%		10	100,00%	0,016						
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,13		
1,00%		10	68,22%	0,0682						

M	Outros, se houver (Especificar)													
Subtotal do Submódulo 4.1									R\$ 62,67	R\$ 62,67	R\$ 62,67			
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 19,93			R\$ 19,93	R\$ 19,93				
O	Férias					9,075%			R\$ 192,69	R\$ 192,68	R\$ 192,68			
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário					7,80%			R\$ 165,58	R\$ 165,57	R\$ 165,57			
TOTAL Submódulo 4.1									R\$ 440,87	R\$ 440,85	R\$ 440,85			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada														
									VALOR	VALOR	VALOR			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00			R\$ 0,00	R\$ 0,00				
TOTAL Submódulo 4.2									R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE									R\$ 440,87	R\$ 440,85	R\$ 440,85			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS														
									NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
									VALOR	VALOR	VALOR			
A	Uniformes					R\$ 149,00			R\$ 149,00	R\$ 149,00				
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS									R\$ 149,00	R\$ 149,00	R\$ 149,00			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO														
									NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
									VALOR	VALOR	VALOR			
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos		Niterói	Campos	Macaé	Niterói	Campos	Macaé				
					R\$ 4.560,35	R\$ 4.520,32	R\$ 4.500,71	5,84%	5,84%	5,84%	R\$ 266,32	R\$ 263,99	R\$ 262,84	
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro		R\$ 4.826,67	R\$ 4.784,31	R\$ 4.763,55	5,50%	5,50%	5,50%	R\$ 265,47	R\$ 263,14	R\$ 262,00	
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos			Tributos Federais	PIS			1,65%	1,65%	1,65%	R\$ 97,98	R\$ 97,12	R\$ 95,59
		Niterói	Campos	Macaé		COFINS			7,60%	7,60%	7,60%	R\$ 451,32	R\$ 447,35	R\$ 440,28
		R\$ 5.092,14	R\$ 5.047,45	R\$ 5.025,55		OUTROS			0,00%	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
						Tributos Municipais			5,00%	5,00%	4,00%	R\$ 296,92	R\$ 294,31	R\$ 231,73
					OUTROS			0,00%	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
					Total de tributos						R\$ 846,22	R\$ 838,78	R\$ 767,60	
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO									R\$ 1.378,01	R\$ 1.365,91	R\$ 1.292,44			
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO														
									NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.123,33			R\$ 2.123,24	R\$ 2.123,24				
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.681,42			R\$ 1.641,50	R\$ 1.621,89				
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 165,73			R\$ 165,73	R\$ 165,73				
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 440,87			R\$ 440,85	R\$ 440,85				
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 149,00			R\$ 149,00	R\$ 149,00				
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.378,01			R\$ 1.365,91	R\$ 1.292,44				
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO									R\$ 5.938,36	R\$ 5.886,23	R\$ 5.793,15			
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS														
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)														
									NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)									R\$ 5.938,36	R\$ 5.886,23	R\$ 5.793,15			
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)									1	1	1			
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)									R\$ 5.938,36	R\$ 5.886,23	R\$ 5.793,15			
QUANTIDADE DE POSTOS (D)									6	3	2			
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)									R\$ 35.630,16	R\$ 17.658,69	R\$ 11.586,30			
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL									R\$ 2.137.809,60	R\$ 1.059.521,40	R\$ 695.178,00			

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)						
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)						
Nº da Licitação:		Processo Administrativo		Data da sessão		CNPJ
Nome da empresa:						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO						
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO						
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)	ANOS	5				
	MESES	60				
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Município:					NITERÓI
B	CCT Registrada:					RJ001105-2025
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Auxiliar de Almojarife
E	Carga horária semanal:					40
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					4141-05
G	Data base da categoria:					1 de março
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 1.837,88
I	Unidade de medida:					Posto
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
					NITERÓI	
					VALOR	
A	Salário Base Mensal					R\$ 1.837,88
B	Outros, se houver (especificar)					
C	Outros, se houver (especificar)					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.837,88	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
					NITERÓI	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
				Aliquota	VALOR	
A	13º Salário			8,33%	R\$ 153,10	
B	Adicional de Férias			3,025%	R\$ 55,60	
TOTAL Submódulo 2.1				11,36%	R\$ 208,70	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições						
				Aliquota	VALOR	
A	INSS			20,00%	R\$ 367,58	
B	Salário Educação			2,50%	R\$ 45,95	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP			3,00%	R\$ 55,14	
D	SESC ou SESI			1,50%	R\$ 27,57	
E	SENAI ou SENAC			1,00%	R\$ 18,38	
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 11,03	
G	INCRA			0,20%	R\$ 3,68	
H	FGTS			8,00%	R\$ 147,03	
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 676,36	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					VALOR	
A	Auxílio Alimentação				R\$ 472,50	
B	Vale Transporte				R\$ 76,63	
C	Benefício Social Familiar				R\$ 21,60	
D	Reembolso Creche				R\$ 105,33	
E	Outros, se houver (Especificar)					
F	Outros, se houver (Especificar)					
TOTAL Submódulo 2.3					R\$ 676,06	
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 1.561,12	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					NITERÓI	
					VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado				R\$ 10,24	
	Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K69).			5,55%		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,82	
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K71).				R\$ 43,04	
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 15,84	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 73,52	
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 143,46	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
					NITERÓI	
					VALOR	
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 8,31
		100,00%	5	100,00%	5	
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,84
		9,22%	75	68,22%	4,7174	

C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 28,36
		100,00%	25	68,22%	17,055	
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,12
		13,44%	5	100,00%	0,672	
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,52
		3,05%	15	68,22%	0,3121	
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,20
		1,18%	15	68,22%	0,1207	
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,17
		2,00%	5	100,00%	0,1	
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,07
		0,40%	10	100,00%	0,04	
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,41
		1,43%	25	68,22%	0,2439	
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,45
		1,97%	600	68,22%	8,0636	
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03
		0,16%	10	100,00%	0,016	
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,11
		1,00%	10	68,22%	0,0682	
M	Outros, se houver (Especificar)					
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 54,59
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 17,35
O	Férias			9,075%		R\$ 166,79
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário			7,80%		R\$ 143,32
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 382,05
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada						
						VALOR
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 382,05
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
					NITERÓI	
					VALOR	
A	Uniformes					R\$ 158,17
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 158,17
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
					NITERÓI	
				Aliquota	VALOR	
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 4.082,68	5,84%	R\$ 238,43
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 4.321,11	5,50%	R\$ 237,66
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 87,72
		R\$ 4.558,77		COFINS	7,60%	R\$ 404,04
				OUTROS	0,00%	R\$ 0,00
			Tributos Municipais	ISSQN	5,00%	R\$ 265,82
			OUTROS	0,00%		R\$ 0,00
Total de tributos					R\$ 757,58	
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.233,67
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO						
					NITERÓI	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.837,88
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.561,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 143,46
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 382,05
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 158,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.233,67
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 5.316,35	
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS						
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)						
					NITERÓI	
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)					R\$ 5.316,35	
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)					1	
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)					R\$ 5.316,35	
QUANTIDADE DE POSTOS (D)					1	
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)					R\$ 5.316,35	
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL					R\$ 318.981,00	

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)										
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)										
Nº da Licitação:			Processo Administrativo			Data da sessão			CNPJ	
Nome da empresa:										
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO										
COPEIRA										
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS		5						
		MESES		60						
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS										
A	Município:					NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
B	CCT Registrada:					RJ001105-2025	RJ001253-2025	RJ001253-2025		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025	2025	2025		
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Copeira	Copeira	Copeira		
E	Carga horária semanal:					40	40	40		
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					5134-25	5134-25	5134-25		
G	Data base da categoria:					1 de março	1 de março	1 de março		
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75		
I	Unidade de medida:					Posto	Posto	Posto		
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					1	1	1		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Salário Base Mensal					R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75		
B	Outros, se houver (especificar)									
C	Outros, se houver (especificar)									
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias										
					Alíquota	VALOR	VALOR	VALOR		
A	13º Salário				8,33%	R\$ 144,17	R\$ 144,17	R\$ 144,17		
B	Adicional de Férias				3,025%	R\$ 52,36	R\$ 52,36	R\$ 52,36		
TOTAL Submódulo 2.1					11,36%	R\$ 196,53	R\$ 196,53	R\$ 196,53		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições										
					Alíquota	VALOR	VALOR	VALOR		
A	INSS				20,00%	R\$ 346,15	R\$ 346,15	R\$ 346,15		
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 43,27	R\$ 43,27	R\$ 43,27		
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%	R\$ 51,92	R\$ 51,92	R\$ 51,92		
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 25,96	R\$ 25,96	R\$ 25,96		
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 17,31	R\$ 17,31	R\$ 17,31		
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,38	R\$ 10,38	R\$ 10,38		
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,46	R\$ 3,46	R\$ 3,46		
H	FGTS				8,00%	R\$ 138,46	R\$ 138,46	R\$ 138,46		
TOTAL Submódulo 2.2					36,80%	R\$ 636,91	R\$ 636,91	R\$ 636,91		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários										
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Auxílio Alimentação					R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50		
B	Vale Transporte					R\$ 83,06	R\$ 43,16	R\$ 0,00		
C	Benefício Social Familiar					R\$ 21,60	R\$ 21,60	R\$ 21,60		
D	Reembolso Creche					R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33		
E	Outros, se houver (Especificar)									
F	Outros, se houver (Especificar)									
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 682,49	R\$ 642,59	R\$ 599,43		
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 1.515,93	R\$ 1.476,03	R\$ 1.432,87		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Aviso Prévio Indenizado				5,55%	R\$ 9,64	R\$ 9,64	R\$ 9,64		
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA N69).										
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					R\$ 0,77	R\$ 0,77	R\$ 0,77		
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA N72).					R\$ 40,53	R\$ 40,53	R\$ 40,53		
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 14,92	R\$ 14,92	R\$ 14,92		
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 69,23	R\$ 69,23	R\$ 69,23		
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 135,09	R\$ 135,09	R\$ 135,09		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE										
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ		
						VALOR	VALOR	VALOR		
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,85	R\$ 7,85	R\$ 7,85		
		100,00%	5	100,00%	5					
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,41	R\$ 7,41	R\$ 7,41		
		9,22%	75	68,22%	4,7174					
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 26,78	R\$ 26,78	R\$ 26,78		
		100,00%	25	68,22%	17,055					
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,06	R\$ 1,06	R\$ 1,06		
		13,44%	5	100,00%	0,672					
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,49	R\$ 0,49	R\$ 0,49		
		3,05%	15	68,22%	0,3121					
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,19	R\$ 0,19	R\$ 0,19		
		1,18%	15	68,22%	0,1207					
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,16	R\$ 0,16	R\$ 0,16		
		2,00%	5	100,00%	0,1					
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,06	R\$ 0,06	R\$ 0,06		
		0,40%	10	100,00%	0,04					
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38		
		1,43%	25	68,22%	0,2439					
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05		
		1,97%	600	68,22%	8,0636					
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03		

		0,16%	10	100,00%	0,016						
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,11	R\$ 0,11	R\$ 0,11			
M	Outros, se houver (Especificar)										
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 51,57	R\$ 51,57	R\$ 51,57			
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 16,38	R\$ 16,38	R\$ 16,38			
O	Férias				9,075%	R\$ 157,07	R\$ 157,07	R\$ 157,07			
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 134,96	R\$ 134,96	R\$ 134,96			
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 359,98	R\$ 359,98	R\$ 359,98			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada											
						VALOR	VALOR	VALOR			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 359,98	R\$ 359,98	R\$ 359,98			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS											
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
						VALOR	VALOR	VALOR			
A	Uniformes					R\$ 196,46	R\$ 196,46	R\$ 196,46			
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 196,46	R\$ 196,46	R\$ 196,46			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO											
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
						VALOR	VALOR	VALOR			
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	Niterói	Campos	Macaé	Niterói	Campos	Macaé		
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 3.938,21	R\$ 3.898,31	R\$ 3.855,15	5,84%	5,84%	5,84%		
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos		Tributos Federais	PIS			1,65%	1,65%	1,65%	
		Niterói	Campos		Macaé	COFINS			7,60%	7,60%	7,60%
						OUTROS			0,00%	0,00%	0,00%
						ISSQN			5,00%	5,00%	4,00%
		R\$ 4.397,45	R\$ 4.352,90	R\$ 4.304,71	Tributos Municipais			0,00%	0,00%	0,00%	
		OUTROS				0,00%	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Total de tributos					R\$ 730,77	R\$ 723,37	R\$ 657,50			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.190,01	R\$ 1.177,96	R\$ 1.107,06			
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO											
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.515,93	R\$ 1.476,03	R\$ 1.432,87			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 135,09	R\$ 135,09	R\$ 135,09			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 359,98	R\$ 359,98	R\$ 359,98			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 196,46	R\$ 196,46	R\$ 196,46			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.190,01	R\$ 1.177,96	R\$ 1.107,06			
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 5.128,22	R\$ 5.076,27	R\$ 4.962,21			
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS											
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)											
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ			
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 5.128,22	R\$ 5.076,27	R\$ 4.962,21			
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1	1	1			
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 5.128,22	R\$ 5.076,27	R\$ 4.962,21			
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						1	1	1			
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 5.128,22	R\$ 5.076,27	R\$ 4.962,21			
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 307.693,20	R\$ 304.576,20	R\$ 297.732,60			

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)									
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)									
Nº da Licitação:			Processo Administrativo			Data da sessão			CNPJ
Nome da empresa:									
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO									
CARREGADOR									
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		ANOS	5						
		MESES	60						
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS									
A	Município:					NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ	
B	CCT Registrada:					RJ001105-2025	RJ001253-2025	RJ001253-2025	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025	2025	2025	
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Montador/Remanejador	Montador/Remanejador	Montador/Remanejador	
E	Carga horária semanal:					40	40	40	
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7832-10	7832-10	7832-10	
G	Data base da categoria:					1 de março	1 de março	1 de março	
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	
I	Unidade de medida:					Posto	Posto	Posto	
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					2	2	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO									
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ	
						VALOR	VALOR	VALOR	
A	Salário Base Mensal					R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	
B	Outros, se houver (especificar)								
C	Outros, se houver (especificar)								
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS									
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias									
					Alíquota	VALOR	VALOR	VALOR	
A	13º Salário				8,33%	R\$ 144,17	R\$ 144,17	R\$ 144,17	
B	Adicional de Férias				3,025%	R\$ 52,36	R\$ 52,36	R\$ 52,36	
TOTAL Submódulo 2.1					11,36%	R\$ 196,53	R\$ 196,53	R\$ 196,53	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições									
					Alíquota	VALOR	VALOR	VALOR	
A	INSS				20,00%	R\$ 346,15	R\$ 346,15	R\$ 346,15	
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 43,27	R\$ 43,27	R\$ 43,27	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%	R\$ 51,92	R\$ 51,92	R\$ 51,92	
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 25,96	R\$ 25,96	R\$ 25,96	
E	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 17,31	R\$ 17,31	R\$ 17,31	
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 10,38	R\$ 10,38	R\$ 10,38	
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,46	R\$ 3,46	R\$ 3,46	
H	FGTS				8,00%	R\$ 138,46	R\$ 138,46	R\$ 138,46	
TOTAL Submódulo 2.2					36,80%	R\$ 636,91	R\$ 636,91	R\$ 636,91	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários									
						VALOR	VALOR	VALOR	
A	Auxílio Alimentação					R\$ 472,50	R\$ 472,50	R\$ 472,50	
B	Vale Transporte					R\$ 83,06	R\$ 43,16	R\$ 0,00	
C	Benefício Social Familiar					R\$ 21,60	R\$ 21,60	R\$ 21,60	
D	Reembolso Creche					R\$ 105,33	R\$ 105,33	R\$ 105,33	
E	Previsão de Diárias (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as diárias serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma diária foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de diárias abaixo por zero)				Niterói	Campos	Macaé		
	Qtde prevista de diárias				2	2	2		
	Valor do pernoite				R\$ 220,44	R\$ 220,44	R\$ 220,44		
	Valor do jantar				R\$ 22,50	R\$ 22,50	R\$ 22,50		
F	Outros, se houver (Especificar)								
G	Outros, se houver (Especificar)								
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 1.168,37	R\$ 1.128,47	R\$ 1.085,31	
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 2.001,81	R\$ 1.961,91	R\$ 1.918,75	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO									
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ	
						VALOR	VALOR	VALOR	
A	Aviso Prévio Indenizado				5,55%	R\$ 9,64	R\$ 9,64	R\$ 9,64	
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA N69).									
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					R\$ 0,77	R\$ 0,77	R\$ 0,77	
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA N72).					R\$ 40,53	R\$ 40,53	R\$ 40,53	
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 14,92	R\$ 14,92	R\$ 14,92	
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 69,23	R\$ 69,23	R\$ 69,23	
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 135,09	R\$ 135,09	R\$ 135,09	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE									
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ	
						VALOR	VALOR	VALOR	
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,20	R\$ 9,20	R\$ 9,20	
		100,00%	5	100,00%	5				
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 8,68	R\$ 8,68	R\$ 8,68	
		9,22%	75	68,22%	4,7174				
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 31,38	R\$ 31,38	R\$ 31,38	
		100,00%	25	68,22%	17,055				
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	
		13,44%	5	100,00%	0,672				
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,57	R\$ 0,57	R\$ 0,57	
		3,05%	15	68,22%	0,3121				
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,22	R\$ 0,22	R\$ 0,22	
		1,18%	15	68,22%	0,1207				
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,18	R\$ 0,18	R\$ 0,18	
		2,00%	5	100,00%	0,1				
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,07	R\$ 0,07	R\$ 0,07	
		0,40%	10	100,00%	0,04				
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,45	R\$ 0,45	R\$ 0,45	
		1,43%	25	68,22%	0,2439				

J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 9,23	R\$ 9,23	R\$ 9,23						
		1,97%	600	68,22%	8,0636									
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,03	R\$ 0,03	R\$ 0,03						
		0,16%	10	100,00%	0,016									
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,13						
		1,00%	10	68,22%	0,0682									
M	Outros, se houver (Especificar)													
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 61,38	R\$ 61,38	R\$ 61,38						
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 19,19	R\$ 19,19	R\$ 19,19						
O	Férias				9,075%	R\$ 157,07	R\$ 157,07	R\$ 157,07						
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 134,96	R\$ 134,96	R\$ 134,96						
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 372,60	R\$ 372,60	R\$ 372,60						
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada														
						VALOR	VALOR	VALOR						
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00						
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00						
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 372,60	R\$ 372,60	R\$ 372,60						
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS														
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ						
						VALOR	VALOR	VALOR						
A	Uniformes					R\$ 131,37	R\$ 131,37	R\$ 131,37						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 131,37	R\$ 131,37	R\$ 131,37						
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO														
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ						
						VALOR	VALOR	VALOR						
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 4.371,62	R\$ 4.331,72	R\$ 4.288,56	5,84%	5,84%	5,84%	R\$ 255,30	R\$ 252,97	R\$ 250,45		
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 4.626,92	R\$ 4.584,69	R\$ 4.539,01	5,50%	5,50%	5,50%	R\$ 254,48	R\$ 252,16	R\$ 249,65		
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos		Tributos Federais	PIS			1,65%	1,65%	1,65%	R\$ 93,93	R\$ 93,07	R\$ 91,08	
		Niterói	Campos		Macaé	COFINS			7,60%	7,60%	7,60%	R\$ 432,64	R\$ 428,69	R\$ 419,53
		R\$ 4.881,40	R\$ 4.836,85		R\$ 4.788,66	OUTROS			0,00%	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
						ISSQN			5,00%	5,00%	4,00%	R\$ 284,63	R\$ 282,03	R\$ 220,80
		Tributos Municipais		OUTROS			0,00%	0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00		
		Total de tributos								R\$ 811,20	R\$ 803,79	R\$ 731,41		
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 1.320,98	R\$ 1.308,92	R\$ 1.231,51						
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO														
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ						
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75	R\$ 1.730,75						
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 2.001,81	R\$ 1.961,91	R\$ 1.918,75						
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 135,09	R\$ 135,09	R\$ 135,09						
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 372,60	R\$ 372,60	R\$ 372,60						
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 131,37	R\$ 131,37	R\$ 131,37						
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 1.320,98	R\$ 1.308,92	R\$ 1.231,51						
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 5.692,60	R\$ 5.640,64	R\$ 5.520,07						
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS														
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)														
						NITERÓI	CAMPOS	MACAÉ						
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 5.692,60	R\$ 5.640,64	R\$ 5.520,07						
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1	1	1						
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 5.692,60	R\$ 5.640,64	R\$ 5.520,07						
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						2	2	1						
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 11.385,20	R\$ 11.281,28	R\$ 5.520,07						
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 683.112,00	R\$ 676.876,80	R\$ 331.204,20						

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)										
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)										
Nº da Licitação:			Processo Administrativo			Data da sessão			CNPJ	
Nome da empresa:										
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO										
MOTORIST CATEGORIA B										
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		5								
		60								
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS										
A	Município:					NITERÓI		MACAÉ		
B	CCT Registrada:					RJ001105-2025		RJ001253-2025		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025		2025		
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Motorista de Carro Leve		Condutor de Veículos		
E	Carga horária semanal:					40		40		
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7823-05		7823-05		
G	Data base da categoria:					1 de março		1 de março		
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 2.874,07		R\$ 1.921,15		
I	Unidade de medida:					Posto		Posto		
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					1		1		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO										
						NITERÓI		MACAÉ		
						VALOR		VALOR		
A	Salário Base Mensal				R\$ 2.874,07		R\$ 1.921,15			
B	Previsão mensal de horas extras de segunda a sexta (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as horas extras serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma hora extra foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de horas ao lado por zero)				2		R\$ 39,19		R\$ 26,20	
C	Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre as horas extras					R\$ 7,84		R\$ 5,24		
D	Outros, se houver (especificar)									
E	Outros, se houver (especificar)									
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 2.921,10		R\$ 1.952,59		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS										
						NITERÓI		MACAÉ		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias										
					Aliquota		VALOR		VALOR	
A	13º Salário				8,33%		R\$ 243,33		R\$ 162,65	
B	Adicional de Férias				3,025%		R\$ 88,36		R\$ 59,07	
TOTAL Submódulo 2.1					11,36%		R\$ 331,69		R\$ 221,72	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições										
					Aliquota		VALOR		VALOR	
A	INSS				20,00%		R\$ 584,22		R\$ 390,52	
B	Salário Educação				2,50%		R\$ 73,03		R\$ 48,81	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%		R\$ 87,63		R\$ 58,58	
D	SESC ou SESI				1,50%		R\$ 43,82		R\$ 29,29	
E	SENAI ou SENAC				1,00%		R\$ 29,21		R\$ 19,53	
F	SEBRAE				0,60%		R\$ 17,53		R\$ 11,72	
G	INCRA				0,20%		R\$ 5,84		R\$ 3,91	
H	FGTS				8,00%		R\$ 233,69		R\$ 156,21	
TOTAL Submódulo 2.2					36,80%		R\$ 1.074,97		R\$ 718,57	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários										
						VALOR		VALOR		
A	Auxílio Alimentação					R\$ 472,50		R\$ 472,50		
B	Vale Transporte					R\$ 14,46		R\$ 0,00		
C	Benefício Social Familiar					R\$ 21,60		R\$ 21,60		
D	Reembolso Creche					R\$ 105,33		R\$ 105,33		
E	Previsão de Diárias (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as diárias serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma diária foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de diárias abaixo por zero)						R\$ 1.214,70		R\$ 1.214,70	
					Niterói					Macaé
	Qtde prevista de diárias				5					5
	Valor do pernoite				R\$ 220,44					R\$ 220,44
Valor do jantar					R\$ 22,50		R\$ 22,50			
F	Outros, se houver (Especificar)									
G	Outros, se houver (Especificar)									
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 1.828,59		R\$ 1.814,13		
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 3.235,25		R\$ 2.754,42		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO										
						NITERÓI		MACAÉ		
						VALOR		VALOR		
A	Aviso Prévio Indenizado				5,55%		R\$ 16,27		R\$ 10,88	
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K69).										
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					R\$ 1,30		R\$ 0,87		
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA L72).					R\$ 68,40		R\$ 45,72		
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 25,17		R\$ 16,82		
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 116,84		R\$ 78,10		
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 227,98		R\$ 152,39		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE										
						NITERÓI		MACAÉ		
						VALOR		VALOR		
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual		Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 16,38		R\$ 12,19	
		100,00%								
				5	100,00%	5				

B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 15,46	R\$ 11,50			
		9,22%	75	68,22%	4,7174					
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 55,88	R\$ 41,57			
		100,00%	25	68,22%	17,055					
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 2,20	R\$ 1,64			
		13,44%	5	100,00%	0,672					
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,02	R\$ 0,76			
		3,05%	15	68,22%	0,3121					
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,40	R\$ 0,29			
		1,18%	15	68,22%	0,1207					
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,33	R\$ 0,24			
		2,00%	5	100,00%	0,1					
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,13	R\$ 0,10			
		0,40%	10	100,00%	0,04					
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,80	R\$ 0,59			
		1,43%	25	68,22%	0,2439					
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 16,95	R\$ 13,32			
		1,97%	600	68,22%	8,0636					
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,05	R\$ 0,04			
		0,16%	10	100,00%	0,016					
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,22	R\$ 0,17			
		1,00%	10	68,22%	0,0682					
M	Outros, se houver (Especificar)									
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 109,82	R\$ 82,41			
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 34,18	R\$ 25,43			
O	Férias				9,075%	R\$ 265,09	R\$ 177,20			
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 227,79	R\$ 152,26			
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 636,88	R\$ 437,30			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada										
						VALOR	VALOR			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00	R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00	R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 636,88	R\$ 437,30			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS										
						NITERÓI	MACAÉ			
						VALOR	VALOR			
A	Uniformes					R\$ 189,15	R\$ 189,15			
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 189,15	R\$ 189,15			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO										
						NITERÓI	MACAÉ			
						VALOR	VALOR			
A	Custos Indiretos		Base de Cálculo dos Custos Indiretos	R\$ 7.210,36	R\$ 5.485,85	5,84%	5,84%	R\$ 421,09	R\$ 320,37	
B	Lucro		Base de Cálculo do Lucro	R\$ 7.631,45	R\$ 5.806,22	5,50%	5,50%	R\$ 419,73	R\$ 319,34	
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos		Tributos Federais	PIS		1,65%	1,65%	R\$ 154,92	R\$ 116,51
		Niterói	Macaé		COFINS		7,60%	7,60%	R\$ 713,57	R\$ 536,65
		R\$ 8.051,18			OUTROS		0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
		R\$ 6.125,56			ISSQN		5,00%	4,00%	R\$ 469,46	R\$ 282,45
					OUTROS		0,00%	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
			Total de tributos				R\$ 1.337,95	R\$ 935,61		
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 2.178,77	R\$ 1.575,32			
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO										
						NITERÓI	MACAÉ			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.921,10	R\$ 1.952,59			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 3.235,25	R\$ 2.754,42			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 227,98	R\$ 152,39			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 636,88	R\$ 437,30			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 189,15	R\$ 189,15			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 2.178,77	R\$ 1.575,32			
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 9.389,13	R\$ 7.061,17			
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS										
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)										
						NITERÓI	MACAÉ			
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 9.389,13	R\$ 7.061,17			
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1	1			
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 9.389,13	R\$ 7.061,17			
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						1	1			
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 9.389,13	R\$ 7.061,17			
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 563.347,80	R\$ 423.670,20			

PREGÃO SRRF07 Nº 90006/ 2025 (UASG 170116)												
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)												
Nº da Licitação:			Processo Administrativo			Data da sessão		CNPJ				
Nome da empresa:												
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CUSTO MENSAL POR MUNICÍPIO												
MOTORIST CATEGORIA D												
DURAÇÃO DO CONTRATO (PERÍODO CONTRATUAL)		5										
		60										
DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS												
A	Município:					NITERÓI		CAMPOS				
B	CCT Registrada:					RJ001105-2025		RJ001253-2025				
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2025		2025				
D	Categoria profissional (vinculada a execução contratual):					Motorista de Carro Leve		Condutor de Veículos				
E	Carga horária semanal:					40		40				
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7823-10		7823-10				
G	Data base da categoria:					1 de março		1 de março				
H	Piso salarial da categoria:					R\$ 2.874,07		R\$ 1.921,15				
I	Unidade de medida:					Posto		Posto				
J	Quantidade total a contratar em função da unidade de medida (qtde de postos)					1		2				
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO												
						NITERÓI		CAMPOS				
						VALOR		VALOR				
A	Salário Base Mensal				R\$ 2.874,07		R\$ 1.921,15					
B	Previsão mensal de horas extras de segunda a sexta (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as horas extras serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma hora extra foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de horas ao lado por zero)				2		R\$ 39,19		R\$ 26,20			
C	Descanso Semanal Remunerado (DSR) sobre as horas extras				R\$ 7,84		R\$ 5,24					
D	Outros, se houver (especificar)											
E	Outros, se houver (especificar)											
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						R\$ 2.921,10		R\$ 1.952,59				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS												
						NITERÓI		CAMPOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias												
					Alíquota		VALOR		VALOR			
A	13º Salário				8,33%		R\$ 243,33		R\$ 162,65			
B	Adicional de Férias				3,025%		R\$ 88,36		R\$ 59,07			
TOTAL Submódulo 2.1					11,36%		R\$ 331,69		R\$ 221,72			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições												
					Alíquota		VALOR		VALOR			
A	INSS				20,00%		R\$ 584,22		R\$ 390,52			
B	Salário Educação				2,50%		R\$ 73,03		R\$ 48,81			
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP				3,00%		R\$ 87,63		R\$ 58,58			
D	SESC ou SESI				1,50%		R\$ 43,82		R\$ 29,29			
E	SENAI ou SENAC				1,00%		R\$ 29,21		R\$ 19,53			
F	SEBRAE				0,60%		R\$ 17,53		R\$ 11,72			
G	INCRA				0,20%		R\$ 5,84		R\$ 3,91			
H	FGTS				8,00%		R\$ 233,69		R\$ 156,21			
TOTAL Submódulo 2.2					36,80%		R\$ 1.074,97		R\$ 718,57			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários												
						VALOR		VALOR				
A	Auxílio Alimentação				R\$ 472,50		R\$ 472,50					
B	Vale Transporte				R\$ 14,46		R\$ 31,73					
C	Benefício Social Familiar				R\$ 21,60		R\$ 21,60					
D	Reembolso Creche				R\$ 105,33		R\$ 105,33					
E	Previsão de Diárias (A licitante não deve mexer nesses campos. Durante a execução contratual as diárias serão pagas apenas na medida em que ocorrerem, conforme comprovação pela empresa contratada. Se nenhuma diária foi feita no mês, o fiscal deverá substituir a qtde de diárias abaixo por zero)						R\$ 1.214,70		R\$ 1.214,70			
					Niterói						Campos	
	Qtde prevista de diárias				5						5	
	Valor do pernoite				R\$ 220,44						R\$ 220,44	
Valor do jantar				R\$ 22,50		R\$ 22,50						
F	Outros, se houver (Especificar)											
G	Outros, se houver (Especificar)											
TOTAL Submódulo 2.3						R\$ 1.828,59		R\$ 1.845,86				
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						R\$ 3.235,25		R\$ 2.786,15				
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO												
						NITERÓI		CAMPOS				
						VALOR		VALOR				
A	Aviso Prévio Indenizado				R\$ 16,27		R\$ 10,88					
Percentual De Dispensas Sem Justa Causa Com Aviso Prévio Indenizado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K76).												
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				5,55%		R\$ 1,30		R\$ 0,87			
C	Aviso Prévio Trabalhado (Anualmente, poderão ser considerados 3 dias, conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do número de ocorrências no período (LER ANOTAÇÃO NA CÉLULA K79).				R\$ 68,40		R\$ 45,72					
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 25,17		R\$ 16,82					
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Sobre o Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 116,84		R\$ 78,10					
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						R\$ 227,98		R\$ 152,39				
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE												
						NITERÓI		CAMPOS				
						VALOR		VALOR				
A	Ausência justificada	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 16,38	R\$ 12,19					

		100,00%	5	100,00%	5			
B	Acidente trabalho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 15,46	R\$ 11,50	
		9,22%	75	68,22%	4,7174			
C	Afastamento por doença	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 55,88	R\$ 41,57	
		100,00%	25	68,22%	17,055			
D	Consulta médica filho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 2,20	R\$ 1,64	
		13,44%	5	100,00%	0,672			
E	Óbitos na família	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 1,02	R\$ 0,76	
		3,05%	15	68,22%	0,3121			
F	Casamento	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,40	R\$ 0,29	
		1,18%	15	68,22%	0,1207			
G	Doação de sangue	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,33	R\$ 0,24	
		2,00%	5	100,00%	0,1			
H	Testemunho	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,13	R\$ 0,10	
		0,40%	10	100,00%	0,04			
I	Paternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,80	R\$ 0,59	
		1,43%	25	68,22%	0,2439			
J	Maternidade	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 16,95	R\$ 13,32	
		1,97%	600	68,22%	8,0636			
K	Consulta pré-natal	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,05	R\$ 0,04	
		0,16%	10	100,00%	0,016			
L	Alistamento Eleitoral	Incidência percentual anual	Duração Legal da Ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	R\$ 0,22	R\$ 0,17	
		1,00%	10	68,22%	0,0682			
M	Outros, se houver (Especificar)							
Subtotal do Submódulo 4.1						R\$ 109,82	R\$ 82,41	
N	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1					R\$ 34,18	R\$ 25,43	
O	Férias				9,075%	R\$ 265,09	R\$ 177,20	
P	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias, 1/3 de Férias e 13º Salário				7,80%	R\$ 227,79	R\$ 152,26	
TOTAL Submódulo 4.1						R\$ 636,88	R\$ 437,30	
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada								
						VALOR	VALOR	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação					R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL Submódulo 4.2						R\$ 0,00	R\$ 0,00	
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						R\$ 636,88	R\$ 437,30	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS								
						NITERÓI	CAMPOS	
						VALOR	VALOR	
A	Uniformes					R\$ 189,15	R\$ 189,15	
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						R\$ 189,15	R\$ 189,15	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO								
						NITERÓI	CAMPOS	
						VALOR	VALOR	
A	Custos Indiretos					R\$ 421,09	R\$ 322,23	
B	Lucro					R\$ 419,73	R\$ 321,19	
C	Tributos	Base de Cálculo dos Tributos		Tributos Federais	PIS		R\$ 154,92	R\$ 118,55
		Niterói	Campos		COFINS		R\$ 713,57	R\$ 546,05
		R\$ 8.051,18	R\$ 6.161,00		OUTROS		R\$ 0,00	R\$ 0,00
					Tributos Municipais		R\$ 469,46	R\$ 359,24
		OUTROS					R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Total de tributos						R\$ 1.337,95	R\$ 1.023,84
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						R\$ 2.178,77	R\$ 1.667,26	
VALOR POR EMPREGADO - QUADRO RESUMO								
						NITERÓI	CAMPOS	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.921,10	R\$ 1.952,59	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 3.235,25	R\$ 2.786,15	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 227,98	R\$ 152,39	
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente					R\$ 636,88	R\$ 437,30	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 189,15	R\$ 189,15	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros					R\$ 2.178,77	R\$ 1.667,26	
VALOR MENSAL TOTAL POR EMPREGADO						R\$ 9.389,13	R\$ 7.184,84	
VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS								
Contratação de Serviço de Apoio Administrativo e Operacional para as Unidades da Receita Federal do Brasil pertencentes à DRF-NITERÓI (DRF-NIT)								
						NITERÓI	CAMPOS	
VALOR MENSAL POR EMPREGADO (A)						R\$ 9.389,13	R\$ 7.184,84	
QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (B)						1	1	
VALOR MENSAL POR POSTO (C) = (A) X (B)						R\$ 9.389,13	R\$ 7.184,84	
QUANTIDADE DE POSTOS (D)						1	2	
VALOR MENSAL TOTAL (E) = (C) x (D)						R\$ 9.389,13	R\$ 14.369,68	
VALOR PARA O PERÍODO CONTRATUAL						R\$ 563.347,80	R\$ 862.180,80	